

ЧЕКЛИСТ ГОТОВНОСТИ К ИННОВАЦИЯМ

**ИМЕЕТ ЛИ ВАША КОМПАНИЯ ПОТЕНЦИАЛ
К СИСТЕМНЫМ ИННОВАЦИЯМ?**

Мы подготовили чеклист, который поможет менеджменту посмотреть на свой бизнес, как на среду для системного рождения идей. Их развития и масштабирования в инновации в различных направлениях, таких как продукты, процессы, сервисы, бизнес-модели, производство и прочее.

Корпоративная структура и процессы

- Компания поддерживает децентрализованное принятие решений
- Процессы в компании гибкие, адаптивные к изменениям, минимум бюрократии
- В структуре компании есть роль, формально ответственная за инновации
Компания имеет сформированную инновационную стратегию
-
- В компании есть процессы работы с инновациями и улучшениями
-
- Существуют процессы управления инновационными проектами, определены КРП
-
- В компании присутствуют отдельные структуры (инкубаторы), где развиваются и
тестируются новые идеи и концепции
-
- Компания имеет опыт запуска корпоративных акселераторов и процессы работы
в формате открытых инноваций (взаимодействие с внешними игроками,
например, стартапами)

Люди и ресурсы

- Работники обладают знаниями и инструментарием работы с инновациями
(например, методология дизайн-мышления, lean-startup и другие)
- Компания инвестирует в развитие компетенций персонала и получения
современных знаний в сферах технологий, работы с инновациями, сервис
дизайна, дизайн-мышления и других
- Работники в компании имеют возможность участвовать в стратегических
инициативах с отрывом от операционной деятельности
- Компания имеет отдельный R&D бюджет и фонды для венчурных проектов
- Компания инвестирует в привлечении людей с компетенциями и технологиями
для разработки и воплощения современных ИТ решений

Полномочия и лидерство

- С-уровень менеджмента имеет стратегию инноваций, которая согласована с видением развития компании
- Менеджмент имеет возможность свободно транслировать стратегию внутри компании. Персонал понимает её и согласовывает инициативы с ней
- Менеджмент выделяет свое время и ресурсы на исследования и поддержку новых инициатив в компании
- R&D команда уполномочена принимать управленческие решения на этапах тестирования и запуска новых проектов
- Менеджмент стимулирует и поощряет команды работать над новыми идеями
- Проектные менеджеры могут создавать кросс-функциональные команды и привлекать необходимых специалистов к работе в них
- Менеджмент стимулирует и поддерживает запуск отобранных инициатив на этапе внедрения на операционном уровне

Культура и мышление

- Процесс инноваций поддерживается на всех уровнях, признается и вознаграждается
- Культура принятия риска ради новых возможностей. Достижения и неудачный опыт поддерживаются одинаково, а бездействие подпадает под критику
- Большинство сотрудников мотивированы получать новые и современные знания о технологиях и инновациях
- В компании присутствует "арбитраж идей", когда отклоненные инициативы могут быть вынесены на повторное рассмотрение
- В компании принято делиться опытом, включая опыт поражений и ошибок
- Клиентоцентричность является основой философии компании, компания регулярно исследует опыт своих внутренних и внешних клиентов и использует результаты для улучшения процессов и создания новых продуктов и сервисов

Обмен опытом и знаниями

- Компания активно взаимодействует с игроками индустрии, для совместной трансформации бизнес-среды, внедрения технологических стандартов, поддержки инноваций со стороны правительства
- Компания имеет стратегические партнерства с исследовательскими институтами, профессиональными пользователями, компаниями в смежных индустриях
- Компания проактивна в привлечении знаний со стороны клиентов, поставщиков, или даже конкурентов, образуя альянсы или совместные проекты по разработке инновационных идей
- Компания активно взаимодействует с релевантными стартапами из индустрии в рамках инкубационных или акселерационного программ и венчурных инвестиций
- В компании нет барьеров для обмена информацией между различными подразделениями

**Если какие-то пункты у вас сейчас оставлены
без внимания и вы хотите это исправить –
мы можем вам в этом помочь.**